

## Stressmentor uddannelsen er ECTS godkendt.

- **Det giver adgang til helt eller delvis betalt uddannelse.**

### Tilskud via Omstillingsfonden

Som faglært eller ufaglært, og som ansat i en virksomhed, dog ikke i eget firma, kan du via omstillingsfonden få tilskud i 2020 på op til kr. 4.050,- til Stressmentor uddannelsen; Stress i organisationen – forebyggelse og håndtering. Omstillingsfonden er en afgrænset pulje af midler, som tildeles efter ”først til mølle” princippet.

#### Sådan søger du:

1. *Henvend dig straks til Mik på 2713 7614 eller Dorthe på 3025 5142 og oplys dit uddannelsesniveau og ansættelsesforhold*
2. *Stressmentor fremsender dig tro- og love erklæring, som du udfylder, og returnerer til os*
3. *Stressmentor videreformidler din ansøgning om omstillingsmidler og Erhvervsakademi Dania behandler din ansøgning. Svar forelægges normalt i løbet af 1-2 uger.*
4. *Stressmentor fakturerer dig for uddannelsen fratrukket tilskuddet fra Omstillingsfonden.*

### Tilskud via Kompetencefonde

Medarbejdere og virksomheder kan søge om tilskud til deltagelse i selvvalgt efter- og videreuddannelse, hvis de er omfattet af en overenskomst med aftale om kompetencefonde. Fondene giver tilskud til deltagerbetaling, løntilskud, transport og undervisningsmaterialer. Ofte er dækningen på 80 – 100% af uddannelsens pris.

#### **Hvem er omfattet af kompetencemidler:**

Virksomheder, (og dermed ansatte i disse virksomheder), der er medlem af en af følgende arbejdsgiverorganisationer, er omfattet af bidragspligt til Kompetencefonde.dk:

- Dansk Erhverv Arbejdsgiver
- DI - Dansk Industri (de to landsoverenskomster med HK, Pleje & Omsorg med FOA samt overenskomsten for Tekniske Funktionærer med Teknisk Landsforbund)
- Danske Mediers Arbejdsgiverforening
- Drivkraft Danmark (tidl. EOF)

Virksomheder, der ikke er medlem af en arbejdsgiverorganisation, men som i stedet har indgået en tiltrædelsesoverenskomst med HK Handel, HK Privat, Teknisk Landsforbund eller FOA, er også omfattet af bidragspligt til Kompetencefonde.dk.

## Sådan gør du:

1. Kontakt din leder og forhør, om din arbejdsplads er omfattet af kompetencefonde
2. Hvis ja, da udfyld i samarbejde med din leder en digital ansøgning om kompetencefondsmidler. Skemaet ligger typisk på arbejdsgiverorganisationernes hjemmesider. Både leder og medarbejder skal underskrive ansøgningen og herefter indsendes den til kompetencefonde.dk.
3. Svar på muligheden for tilskud kommer typisk i løbet af 14 dage
4. Tilskud til Stressmentor uddannelsen udbetales typisk til arbejdsgiver, men kan også udbetales direkte til medarbejderen, afhængig af, hvordan uddannelsen faktureres. Sker udbetalingen til arbejdsgiver, fakturerer Stressmentor arbejdspladsen for honoraret for uddannelsen. Evt. rest beløb faktureres særskilt til den enkelte medarbejder.

Se mere [her](#):

## **Søg SVU til din Stressmentor uddannelse**

Statens voksenuddannelsesstøtte (SVU) er en uddannelsesstøtte, der giver dig mulighed for at efter- eller videreudanne dig i arbejdstiden.

Enten får du SVU som kompensation for din løn - eller også får din arbejdsgiver SVU som erstatning for din arbejdskraft. Husk at gøre det i god tid før uddannelsens opstart.

[Læs hvem der kan få SVU her](#)

## **Bruttoløns betalt uddannelse som medarbejdergode**

Som virksomhed har I muligheder for at hjælpe jeres medarbejdere til at minimere selvbetalt uddannelse via bruttolønnen.

Ved køb af stressmentor uddannelsen betaler medarbejderen selv uddannelsen, men gennem bruttolønnen. Medarbejderen slipper således lovligt for beskatningen. Det eneste, virksomheden står for, er administrationen. Helt konkret er det arbejdspladsen, som køber uddannelsen af Stressmentor. Derefter betaler medarbejderen via rater uddannelsen gennem bruttolønnen.

Der er nogle detaljer, man skal være opmærksomme på. Overenskomstansatte må eksempelvis ikke få en løn, der er mindre end den, der er aftalt i overenskomsten. Alt dette kan jeres revisor snildt svare på. Der ligger godkendt afgørelser fra SKAT inden for området.

**For yderlig information om dine muligheder kontakt din HR eller din faglige organisation**